

# **DISERTASI**

**KINERJA MANAJERIAL SEBAGAI MEDIASI KOMPETENSI  
MANAJERIAL, BUDAYA ORGANISASI, ENTREPRENEURIAL  
LEADERSHIP, LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)  
TERHADAP CORPORATE ENTREPRENEURSHIP  
(Studi Pada KCP PT. Bank Central Asia, Tbk di Jawa Timur)**



**OLEH:**

**EDY SUSANTO  
12.3.02.05.0040**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2019**

**KINERJA MANAJERIAL SEBAGAI MEDIASI KOMPETENSI  
MANAJERIAL, BUDAYA ORGANISASI, ENTREPRENEURIAL  
LEADERSHIP, LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)  
TERHADAP CORPORATE ENTREPRENEURSHIP  
(Studi Pada KCP PT. Bank Central Asia, Tbk di Jawa Timur)**

**DISERTASI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



**Oleh :**

**EDY SUSANTO  
12.3.02.05.0040**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2019**

# DISERTASI


**KINERJA MANAJERIAL SEBAGAI MEDIASI KOMPETENSI MANAJERIAL,  
BUDAYA ORGANISASI, ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP, LEADER MEMBER  
EXCHANGE (LMX) TERHADAP CORPORATE ENTREPRENEURSHIP  
(Studi pada KCP PT. Bank Central Asia, Tbk di Jawa Timur)**

Oleh


**EDY SUSANTO**  
12.3.02.05.0040

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor

  
**Prof. Dr. Budiyanto, M.S.**

Ko-Promotor

  
**Dr. Suhermin, SE., M.M.**

Mengetahui,



**Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si, Ak, C.A.**

Ketua Program Doktor  
Ilmu Manajemen



**Prof. Dr. Budiyanto, M.S.**

**Judul** : KINERJA MANAJERIAL SEBAGAI MEDIASI  
KOMPETENSI MANAJERIAL, BUDAYA ORGANISASI,  
ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP, LEADER MEMBER  
EXCHANGE (LMX) TERHADAP CORPORATE  
ENTREPRENEURSHIP  
(Studi pada KCP PT. Bank Central Asia, Tbk di Jawa Timur)

**Nama Mahasiswa** : EDY SUSANTO

**Program Studi** : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka  
Program Doktor Ilmu Manajemen  
STIESIA Surabaya**

**Ketua** : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

**Anggota** : 1. Prof. Dr. Raden Andi Sularso, M.S.M

2. Dr. Suhermin, S.E., M.M.

3. Dr. Hendri Soekotjo, S.E., M.M.

4. Dr. Djawoto, S.E., M.M.

5. Dr. Suwitho, M.Si.

**Tanggal Ujian** : 30 Nopember 2019

**Ditetapkan** : SK Ketua STIESIA No. A.61/01.3j/XI/2019  
Tanggal 29 Nopember 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa disertasi yang saya ajukan untuk diuji tanggal 30 Nopember 2019 dengan judul:

**KINERJA MANAJERIAL SEBAGAI MEDIASI KOMPETENSI MANAJERIAL,  
BUDAYA ORGANISASI, ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP, LEADER  
MEMBER EXCHANGE (LMX) TERHADAP CORPORATE  
ENTREPRENEURSHIP**

(Studi pada KCP PT. Bank Central Asia, Tbk di Jawa Timur)

adalah hasil karya saya. Tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik disertasi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemungkinan terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Program Doktor Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima

Surabaya, 30 Nopember 2019

Mahasiswa



Nama : EDY SUSANTO

NIM : 12.3.02.05.0040



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih, dengan kerja keras dan disertai limpahan berkat dan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Penelitian dan penulisan disertasi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Doktor Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penulis sungguh menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan, penelitian, sampai masa penyusunan disertasi ini, sangatlah berat dan sulit bagi penulis untuk menyelesaikan disertasi ini.

Masa-masa yang panjang dengan dinamika idealisme dan semangat menggelora di masa perkuliahan serta awal penelitian dan jatuh bangun berkali-kali kemudian adalah pembelajaran tersendiri. Di saat seperti itulah penulis menyadari *Invisible Hand* yang membimbing dan bahkan memanggul beban melewati jalan panjang berliku-liku dan gelapnya malam-malam penelitian. Hanya harapan akan fajar pagi hari serta kata-kata guru, sahabat, dan keluarga yang menjadi daya hidup dan keyakinan. Dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik moril, substansi keilmuan maupun materiil secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya disertasi ini. Rasa penghargaan dan terima kasih yang tinggi penulis sampaikan terutama kepada :

1. Prof. Dr. Budiyanto, MS selaku promotor
2. Dr. Suhermin, SE, MM selaku copromotor

Kepada beliau berdua utang budi penulis sangat besar karena waktu, tenaga dan pikiran dalam pengarahan, koreksi, inspirasi ketika menjalani *intellectual journey* masa studi dan terlebih saat penulisan disertasi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada :

1. Para pengajar selama perkuliahan yang membukakan pintu pengetahuan serta berbagi kebijakan ilmu manajemen: Prof. Dr. Armanu Thoyib, SE., M.Sc.; Prof. Dr. Pribadijono, Ir., MS.; Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, MM., PhD; Alm. Prof. Dr. Bambang Banu S, MM.; Prof. Dr. Budiyanto, MS.; Dr. Suwitho, M.Si
2. Para penguji: Prof. Dr. Djoko Setyadi, M.Sc; Prof. Dr. Andi Sularso, SE., S.U; Prof. Dr. Budiyanto, MS.; Dr. Djawoto, SE., MM.; Dr. Suwitho, M.Si; Dr. Suhermin, MM; Dr. Hendri Soekotjo, SE., MM
3. Ketua STIESIA: Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA dan jajarannya.
4. Terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk melanjutkan studi dan senantiasa memberikan dukungan secara profesional atas penyelesaian studi penulis.
5. Ucapan terima penulis ucapkan kepada Kepala KCP, Kabag CSO dan Kabag Layanan Operasi KCP yang menjadi responden dalam penelitian disertasi ini.
6. Terima kasih kepada kedua orang tua, istri dan anak yang senantiasa menyertai penulis dengan dukungan doa serta kesabaran yang menguatkan penulis untuk menyelesaikan studi dan penulisan disertasi ini.
7. Ucapan terima kasih penulis kepada Bapak Charles Sillahooij dan istri, Susanto, Sinawan, Maichael dan istri atas dukungan saat ujian terbuka.

8. Sahabat dan kolega mahasiswa PDIM STIESIA yang hadir dengan memberikan dukungan moril dan semangat saat penulis ujian terbuka.
9. Kepada seluruh staf dan petugas lapangan STIESIA yang telah mendukung dan membantu kelancaran selama penulis menyelesaikan perkuliahan, ujian praproposal sampai ujian terbuka.
10. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas budi baik dan dukungan yang diberikan baik secara moril maupun materil.

Semua kebaikan yang ada dalam disertasi ini memang banyak dibantu pihak lain. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan dengan berkat berlimpah kepada anda semua atas segala budi baik yang telah diberikan kepada penulis. Akhir kata penulis menyadari bahwa di dalam penulisan disertasi ini penelitian masih terdapat banyak kekurangan maupun kekhilafan, untuk itu penulis memohon maaf serta terbuka terhadap saran dan kritik konstruktif yang diberikan. Penulis meyakini hasil penelitian-penelitian di masa mendatang akan semakin menyempurnakan kekurangannya. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pemerhati dan peneliti selanjutnya serta memperkaya khazanah ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia dan *corporate entrepreneurship*.

Surabaya, 04 Desember 2019

Edy Susanto



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN .....	viii
ABSTRACT .....	xv
DAFTAR ISI .....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xx
DAFTAR GAMBAR .....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxiii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	15
1.3. Tujuan Penelitian .....	16
1.4. Manfaat Penelitian .....	17
1.5. Kebaruan Penelitian .....	19
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kajian Teori .....	20
2.1.1 <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	22
1 Pengertian <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	24
2 Dimensi <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	29
2.1.2 Kinerja Manajerial .....	33
1 Pengertian Kinerja Manajerial .....	33
2 Tingkatan Manajerial .....	34
3 Peran Manajerial .....	35
4 Tugas Manajerial .....	36
5 Indikator Kinerja Manajerial .....	36
6 Penilaian Kinerja Manajerial .....	38
7 Manfaat dan Tujuan Kinerja Manajerial ...	39
2.1.3 Kompetensi .....	42
1 Pengertian Kompetensi .....	44
2 Karakteristik Kompetensi .....	46
3 Manfaat Kompetensi .....	48
2.1.4 Budaya Organisasi .....	50
1 Pengertian Budaya Organisasi .....	51
2 Fungsi Budaya Organisasi .....	53
3 Cara Mensosialisasikan Budaya Organisasi ...	54
4 Dimensi Budaya Organisasi .....	55
2.1.5 <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	66
1 Pengertian <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	69
2 <i>Entrepreneurial Leadership</i> yang Berdampak Global .....	72
3 Karakteristik <i>Entrepreneurial Leadership</i> ....	73

	4	<i>Entrepreneurial Leadership</i> dalam Organisasi	77
	2.1.6	<i>Leader Member Exchange</i> (LMX) .....	77
	1	Teori Pertukaran Sosial ( <i>Social Exchange Theory</i> ) .....	80
	2	Teori Pertukaran Pemimpin Anggota ( <i>Leader Member Exchange</i> ) .....	81
	3	Dimensi dalam <i>Leader Member Exchange</i> (LMX) .....	85
	2.2.	Kajian Penelitian Terdahulu .....	87
BAB 3		KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
	3.1.	Kerangka Konseptual .....	93
	3.2.	Pengembangan Hipotesis .....	103
	3.2.1	Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	103
	3.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	104
	3.2.3	Pengaruh <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	106
	3.2.4	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> (LMX) terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	108
	3.2.5	Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	109
	3.2.6	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	111
	3.2.7	Pengaruh <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	112
	3.2.8	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> (LMX) terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi ...	114
BAB 4		METODE PENELITIAN	
	4.1.	Rancangan Penelitian .....	116
	4.2.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ....	116
	4.2.1	Populasi .....	116
	4.2.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ....	116
	4.3.	Definisi Operasional Variabel dan Indikator .....	118
	4.4.	Desain Kuesioner .....	121
	4.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian ....	124
	4.5.1	Uji Validitas .....	124
	4.5.2	Uji Reliabilitas .....	129
	4.6.	Lokasi Penelitian .....	130
	4.7.	Jenis dan Prosedur Pengambilan Data .....	130
	4.7.1	Jenis Data Berdasarkan Sumbernya .....	130
	4.7.2	Prosedur Pengumpulan Data .....	131
	4.7.3	Skala Pengukuran Variabel .....	131

4.8	Teknik dan Analisis Data .....	132
4.7.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	132
4.7.5	Statistik Inferensial Penelitian .....	133
BAB 5	HASIL PENELITIAN	
5.1.	Deskripsi Objek PT. BCA, Tbk. ....	141
5.2.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian ..	144
5.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	144
5.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	149
5.3.	Deskripsi Responden .....	149
5.3.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	150
5.3.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	151
5.3.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	152
5.3.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja ....	153
5.3.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Menjabat..	154
5.4.	Deskripsi Variabel .....	155
5.4.1	Kompetensi .....	155
5.4.2	Budaya Organisasi .....	156
5.4.3	<i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	157
5.4.4	<i>Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	158
5.4.5	Kinerja Manajerial .....	158
5.4.6	<i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	160
5.5.	Analisis Data .....	161
5.5.1	Analisis Validitas dan Reliabilitas Konstruk ..	161
5.5.2	Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) ....	173
5.5.3	Uji Hipotesis .....	175
BAB 6	PEMBAHASAN	
6.1.	Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif .....	189
6.1.1	Pembahasan Variabel Kompetensi Manajerial.....	189
6.1.2	Pembahasan Variabel Budaya Organisasi.....	190
6.1.3	Pembahasan Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> ..	190
6.1.4	Pembahasan Variabel <i>Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	191
6.1.5	Pembahasan Variabel Kinerja Manajerial.....	192
6.1.6	Pembahasan Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	193
6.2.	Pembahasan Hasil Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	194
6.2.1	Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	194
6.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	199
6.2.3	Pengaruh <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	202
6.2.4	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	204
6.2.5	Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	206

6.2.6	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	207
6.2.7	Pengaruh <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	208
6.2.8	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> dengan Kinerja Manajerial sebagai Variabel Mediasi .....	210
6.3.	Temuan Teoritis .....	218
6.4.	Temuan Praktis .....	219
6.5	Usulan Model Penelitian .....	220
<b>BAB 7 PENUTUP</b>		
7.1.	Kesimpulan .....	212
7.2.	Saran .....	214
7.3.	Implikasi Teori .....	224
7.4.	Implikasi Praktis .....	226
7.5.	Keterbatasan Penelitian .....	227
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model Konsep.....	98
Gambar 4.1 Model Struktural .....	141
Gambar 5.1 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel Kompetensi Manajerial.....	171
Gambar 5.2 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel Budaya Organisasi .....	172
Gambar 5.3 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	173
Gambar 5.4 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel LMX	174
Gambar 5.5 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel Kinerja Manajerial .....	175
Gambar 5.6 Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	176
Gambar 5.7 Model Struktural .....	180
Gambar 5.8 Nilai t-tabel .....	195





## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu (Signifikan).....	11
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu (Tidak Signifikan) .....	12
Tabel 1.3 Research Gap .....	12
Tabel 1.4 KPI PK-KCP 2016 – 2017 .....	13
Tabel 1.5 Kinerja KCP 2016 – 2017 .....	13
Tabel 4.1 Proses Penetapan Sampel .....	122
Tabel 4.2 Definisi Konseptual dan Operasional .....	124
Tabel 4.3 Desain Kuesioner .....	126
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	130
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	131
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	131
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel LMX.....	132
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	133
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	133
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	135
Tabel 5.1 Data 10 Peringkat Bank Berdasar Total Aset Q4 2018.....	149
Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	150
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	151
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	152
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel LMX.....	153
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	153
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	154
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	155
Tabel 5.9 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	156
Tabel 5.10 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	157
Tabel 5.11 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	158
Tabel 5.12 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	159
Tabel 5.13 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Menjabat .....	160
Tabel 5.14 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi .....	161
Tabel 5.15 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	162
Tabel 5.16 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	163
Tabel 5.17 Hasil Statistik Deskriptif Variabel LMX .....	164
Tabel 5.18 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Manajerial .....	165
Tabel 5.19 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> ..	166
Tabel 5.20 <i>Outer Model (Measurement Model): Kompetensi</i> .....	168
Tabel 5.21 <i>Outer Model (Measurement Model): Budaya Organisasi</i> .....	168
Tabel 5.22 <i>Outer Model (Measurement Model): Entrepreneurial Leadership</i> .....	169
Tabel 5.23 <i>Outer Model (Measurement Model): Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	169
Tabel 5.24 <i>Outer Model (Measurement Model): Kinerja Manajerial</i> .....	170
Tabel 5.25 <i>Outer Model (Measurement Model): Corporate Entrepreneurship</i> .....	170
Tabel 5.26 <i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang: Kompetensi .....	171

Tabel 5.27	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel Budaya Organisasi .....	172
Tabel 5.28	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	173
Tabel 5.29	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel LMX .....	174
Tabel 5.30	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel Kinerja Manajerial .....	175
Tabel 5.31	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	176
Tabel 5.32	Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	177
Tabel 5.33	<i>Composite Reliability dan Average Variance Extracted</i> .....	178
Tabel 5.34	Nilai <i>R-Square</i> .....	182
Tabel 5.35	Koefisien Parameter Pengaruh Langsung .....	184
Tabel 5.36	Pengaruh Tidak Langsung .....	184
Tabel 5.37	Pengaruh Tidak Langsung Kompetensi Manajerial terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	184
Tabel 5.38	Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	186
Tabel 5.39	Pengaruh Tidak Langsung <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	189
Tabel 5.40	Pengaruh Tidak Langsung LMX terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	192



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu (Signifikan).....	11
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu (Tidak Signifikan) .....	12
Tabel 1.3 Research Gap .....	12
Tabel 1.4 KPI PK-KCP 2016 – 2017 .....	13
Tabel 1.5 Kinerja KCP 2016 – 2017 .....	13
Tabel 4.1 Proses Penetapan Sampel .....	122
Tabel 4.2 Definisi Konseptual dan Operasional .....	124
Tabel 4.3 Desain Kuesioner .....	126
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	130
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	131
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	131
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel LMX.....	132
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	133
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	133
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	135
Tabel 5.1 Data 10 Peringkat Bank Berdasar Total Aset Q4 2018.....	149
Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	150
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	151
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	152
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel LMX.....	153
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	153
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	154
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	155
Tabel 5.9 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	156
Tabel 5.10 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	157
Tabel 5.11 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	158
Tabel 5.12 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	159
Tabel 5.13 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Menjabat .....	160
Tabel 5.14 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi .....	161
Tabel 5.15 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	162
Tabel 5.16 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	163
Tabel 5.17 Hasil Statistik Deskriptif Variabel LMX .....	164
Tabel 5.18 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Manajerial .....	165
Tabel 5.19 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> ..	166
Tabel 5.20 <i>Outer Model (Measurement Model): Kompetensi</i> .....	168
Tabel 5.21 <i>Outer Model (Measurement Model): Budaya Organisasi</i> .....	168
Tabel 5.22 <i>Outer Model (Measurement Model): Entrepreneurial Leadership</i> .....	169
Tabel 5.23 <i>Outer Model (Measurement Model): Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	169
Tabel 5.24 <i>Outer Model (Measurement Model): Kinerja Manajerial</i> .....	170
Tabel 5.25 <i>Outer Model (Measurement Model): Corporate Entrepreneurship</i> .....	170
Tabel 5.26 <i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang: Kompetensi .....	171
Tabel 5.27 <i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel Budaya Organisasi .....	172

Tabel 5.28	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Entrepreneurial Leadership</i> .....	173
Tabel 5.29	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel LMX .....	174
Tabel 5.30	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel Kinerja Manajerial .....	175
Tabel 5.31	<i>Outer Model</i> setelah Estimasi Ulang Variabel <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	176
Tabel 5.32	Nilai <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Cross Loading</i> ) .....	177
Tabel 5.33	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted</i> .....	178
Tabel 5.34	Nilai <i>R-Square</i> .....	182
Tabel 5.35	Koefisien Parameter Pengaruh Langsung .....	184
Tabel 5.36	Pengaruh Tidak Langsung .....	184
Tabel 5.37	Pengaruh Tidak Langsung Kompetensi Manajerial terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	184
Tabel 5.38	Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	186
Tabel 5.39	Pengaruh Tidak Langsung <i>Entrepreneurial Leadership</i> terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	189
Tabel 5.40	Pengaruh Tidak Langsung LMX terhadap <i>Corporate Entrepreneurship</i> .....	192



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	244
Lampiran 2 Statistik Deskriptif.....	255
Lampiran 3 Uji Validitas Kuesioner.....	280
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Kuesioner.....	330
Lampiran 5 Nilai Loading Factor, Cross Loading, Reliability, dan Validity Konstruk, Original Sample, R-Square.....	342
Lampiran 6 Daftar KCP PT Bank Central Asia Tbk di Jawa Timur.....	354
Lampiran 7 Daftar Variabel, Indikator dan Item Penelitian.....	357

